

๒๙

บันทึกข้อความ

กองการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๘๔๓๔

ปจ ๗๕๘๐๑/๒๘๓

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จัดทำแบบประเมินระหว่างผู้บังคับบัญชา โดยทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและสร้างพฤติกรรมอันดีงามในการปฏิบัติงาน เป็นรายบุคคลในรอบการประเมิน และให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงาน ตามแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและช่วยเหลือในปัญหาระหว่างการปฏิบัติงาน กับผู้ถูกประเมิน ในรอบการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ใกล้สิ้นรอบการประเมินแล้ว สำนักปลัด จึงแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการเตรียมการประเมินพนักงานในสังกัด พร้อมทั้งจัดส่งบัญชีรายชื่อ ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน จัดส่งให้สำนักปลัดเพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ปฏิพัธ

(นายอริยะ ไชยแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

- ทราบ

๑. หัวหน้าสำนักปลัด
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ปฏิพัธ
ปฏิพัธ
ปฏิพัธ
ปฏิพัธ

- สำเนาฉบับ -

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
ที่ ๕๒๗ / ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑. นายอริยะ ไชยแสง | ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีพิสิทธิ์ กังวาลตันติวงศ์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายณรงค์ชัย พุทธสุวรรณ | ตำแหน่งนายช่างโยธา | กรรมการ |
| ๕. นางสาวณิชาพันธ์ สิวัดนาถาวรกุล | ตำแหน่งนิติกร | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอุไรวรรณ หงษ์แก้ว | ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด หากพบปัญหาอุปสรรคใดให้รายงานให้ทราบโดยทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

รับหนังสือแล้ว

จ.ภ.ร.ค.

20 / ก.ย. / 64

(นายอวยพร รุประมาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

นางอุไรวรรณ หงษ์แก้ว
พิมพ์/อ.อ.ณ. ท.ช.น.ก.
ท.น. ๒๕๖๔

บันทึกข้อความ

พระราชกรณียกิจ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๘๔๓๙

ที่ ปจ ๗๕๘๐๑/๒๕๔

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครึ่งปีหลัง

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกท่าน

พร้อมนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านประชุมเพื่อพิจารณาในวันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกำนันเชื้อ - แม่บุญนาค นิกรักษ์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

(นายอวยพร รุประมาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

- ทราบ

๑. นายอริยะ ไชยแสง
๒. ว่าที่ร้อยตรีณพิสิทธิ์ กังวาลตันติวงศ์
๓. นายณรงค์ชัย พุทธสุวรรณ
๔. นางสาวณิชาพันธ์ ส้วฒนาถาวรกุล
๕. นางสาวอุไรวรรณ หงษ์แก้ว

ฉันทิช

๐๙๐๐

๐๙๐๐
อ.ไพโรจน์ หงษ์แก้ว

บันทึกข้อความ
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๒๑.2 cephalhematoma

-สำเนาฉบับ-

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ที่ ๕๑๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๔๑ กำหนดให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกลั่นกรองการประเมิน การปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายอริยะ ไชยแสง | ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีพนสิทธิ กังวาลตันติวงศ์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายณรงค์ชัย พุทธสุวรรณ์ | ตำแหน่งนายช่างโยธา | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวณิชาพันธ์ ลีวัฒนาถาวรกุล | ตำแหน่งนิติกร | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางสาวอุไรวรรณ หงษ์แก้ว | ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐานความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่ง ในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน ความทันเวลา ที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจและ สภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถและความอดุสาหะ ในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนกับการเป็นพนักงานจ้าง ด้วยความสุจริตเที่ยงธรรม เพื่อให้เกิดความ เป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะนำเสนอผลการประเมินตามแบบที่กำหนดต่อ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้างต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอวยพร รุประมาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

หนังสือแล้ว
แจ้ง
17 ก.ย. 2564

ร่าง อ.ไรวรรณ หงษ์แก้ว
พิมพ์ภาพ อ.ไรวรรณ หงษ์แก้ว
ทนาย
ศิริมา

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ฉบับใหม่ บังคับใช้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และสำหรับลูกจ้างประจำกำหนดให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๒. ประกาศนี้บังคับใช้ในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. ประกาศนี้บังคับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง โดยให้ใช้แบบตามการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีรายละเอียดการประเมินดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๓.๑.๑ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน และสามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลต้องมีหลักฐาน ตัวชี้วัดที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม มีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณ ผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรแล้วแต่กรณี (พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในระหว่างการทดลองงาน กำหนด ร้อยละ ๕๐)

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วยการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน (พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในระหว่างการทดลองงาน กำหนด ร้อยละ ๕๐)

๓.๑.๒ หลักเกณฑ์

สำเนาถูกต้อง

ฉวีพร

(นายอริยะ ไชยแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

๓.๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติ หรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมิน กับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย ให้กำหนดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง สำหรับพนักงาน ส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์ หรือข้อเสนอ ในการพัฒนางานให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าวมากำหนดเป็นองค์ประกอบ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอ ในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะ ที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทุกประเภทตำแหน่งให้กำหนด สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ สาย ประเภทวิชาการและทั่วไป ให้กำหนดสมรรถนะประจำสายงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ และ สายงานประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น กำหนดสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ

๓.๑.๓ ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระเพลิง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และ ต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๓.๒.๑ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมี องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผล จากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความ
- (๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมิน สมรรถนะหลัก และกรณีลูกจ้างประจำที่มีชื่อเหมือนพนักงานส่วนตำบลให้กำหนดสมรรถนะประจำสายงาน ตามประเภทตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

๓.๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ให้กำหนดสมรรถนะ ให้สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำดังนี้

- (๑) ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑
- (๒) ลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ

อธิษฐาน

(๓) ลูกจ้างประจำกลุ่ม...

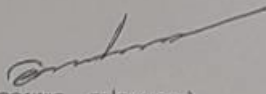
(นายอริยะ ไทยแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

(๓) ลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะเช่นเดียวกับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ. ในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๓.๒.๓ ระดับคะแนนผลการประเมินให้นำแนวทางการให้คะแนนของพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓.๑.๓ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอวยพร รุประมาณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

๑.๗.๓

25 ก.ย. 2563

สำเนาถูกต้อง

ฉวีพงษ์

(นายฉวีพงษ์ ไชยแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ฉวีพงษ์

ฉวีพงษ์ ไชยแสง

ฉวีพงษ์ ไชยแสง

ฉวี