



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ที่ ปจ ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน การให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานให้นำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในหัวข้อการให้บริการ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุนทรี เวหัด)  
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ว่าที่ร้อย

(นพลีธี กังวานตันติวงศ์)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

.....

(นางสาวสมปอง แปลงสาร)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

.....

(นางสาวพิกุล ชัยนาคิต )  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอประจันตคาม  
จังหวัดปราจีนบุรี

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง พบว่า มีผลคะแนน ๙๙.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA เมื่อพิจารณาในแต่ละตัวชี้วัดสามารถเรียงลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อยไปตามลำดับ ดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การปฏิบัติหน้าที่        | 100.00 |
| 2      | การใช้อำนาจ              | 100.00 |
| 3      | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 4      | การปรับปรุงการทำงาน      | 99.79  |
| 5      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 99.72  |
| 6      | การใช้งบประมาณ           | 99.61  |
| 7      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 99.57  |
| 8      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.84  |
| 9      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 98.45  |
| 10     | การป้องกันการทุจริต      | 93.75  |

จากตารางข้างต้นสามารถสรุปได้ว่า ตัวชี้วัดหน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่, การใช้อำนาจ,การเปิดเผยข้อมูล โดยคะแนนอยู่ที่ ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุดคือ การป้องกันการทุจริต โดยคะแนนที่ได้อยู่ที่ ๙๓.๗๕ คะแนน

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ มาทำการวิเคราะห์ โดยจำแนกตามรายดัชนีในแต่ละตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                        | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง  |
|---|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) |   |
| ตัวชี้วัดที่ ๑.<br>การปฏิบัติหน้าที่              | ๑. การปฏิบัติงานของบุคลากรโดยยึดตามหลักมาตรฐานระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรมีความโปร่งใส<br>๒. การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                        | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง   |
|---|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)     |  |
| ตัวชี้วัดที่ ๒.<br>การใช้งบประมาณ                 | <p>๑. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรได้รับรู้อย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางต่างๆ ของอบต.ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างการรับรู้</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรของอบต.หนองแสงได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตามแผนที่วางไว้</p>                       |
| ตัวชี้วัดที่ ๓.<br>การใช้อำนาจ                    | <p>๑.การมอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล</p> <p>๒.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและให้ชัดเจนและให้บุคลากรทราบกันอย่างทั่วถึง รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ต้องมีความชัดเจน มีมาตรฐาน และคุณธรรม</p>  |
| ตัวชี้วัดที่ ๔.<br>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ    | <p>๑.การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานควรมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.กำหนดแนวปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน</p> <p>๓.การเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึงรวมถึงมีการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ</p>  |
| ตัวชี้วัดที่ ๕.<br>การแก้ไขปัญหาการทุจริต         | <p>๑.กำหนดนโยบายในการต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรยึดเป็นแนวปฏิบัติ และร่วมกันเฝ้าระวัง หากพบว่ามี การทุจริต จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้อง มีการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p> <p>๒.การพัฒนากระบวนการร้องเรียนที่มีความปลอดภัย และน่าเชื่อถือสามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) |  |
| ตัวชี้วัดที่ ๖.<br>คุณภาพการดำเนินงาน             | <p>๑.การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จึงควรมีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๒.การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน จึงควรมีการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน</p>                               |
| ตัวชี้วัดที่ ๗.<br>ประสิทธิภาพการสื่อสาร          | <p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนผ่านช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนมีความหลากหลาย</p>   |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>๒.ปรับปรุงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และจัดให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวมไปถึงมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน</p>  |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๘.<br/>การปรับปรุงการทำงาน</p>  | <p>๑.การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการ/การทำงาน</p> <p>๒.การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและมีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น</p>   |
| <p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>      |  |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๙.<br/>การเปิดเผยข้อมูล</p>     | <p>๑.การพัฒนาระบบงานให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ</p> <p>๒.การปรับปรุงข้อมูลระบบ E-serviceให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p> <p>๓.การปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔.การเปิดเผยข้อมูลในการบริหารงาน</p> <p>๕.การดำเนินการของหน่วยงานลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการให้สาธารณชนทราบ</p>   |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.<br/>การป้องกันการทุจริต</p> | <p>๑.การดำเนินกิจกรรมที่แสดงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันในการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๒.การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยให้แก่ประชาชนได้รับรู้ด้วย</p> <p>๓.การดำเนินการหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตที่ชัดเจน</p> |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมของคณะทำงานการเฝ้าระวังคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ดังนี้

๒.๑ มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

| มาตรการ/แนวทาง   | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ          | ระยะเวลาดำเนินการ         | การติดตามผล   | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|-----------------------|---------------------------|---|------------|
| ๑. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน  | การเสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจพัสดุ       | สำนักปลัดฯ<br>กองคลัง | ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ |            |
| ๒. การกำหนดแนวปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน และการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ | จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ | สำนักปลัดฯ            | ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ |            |
| ๓. การติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตจรรยาบรรณอย่างชัดเจนและเปิดเผย  | ๑. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต<br>๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น       | สำนักปลัด             | ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ |            |

๒.๒ มาตรฐาน  
 ยกระดับการรับรู้ของ  
 ผู้มีส่วนได้เสียภายใน  
 (EIT)

| มาตรการ/แนวทาง   | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ              | การติดตามผล  | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|-------------------|------------------------------------|--|------------|
| ๕. การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ   | ๑. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน<br>๒. ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล  | ทุกส่วน<br>ราชการ | ตุลาคม<br>๒๕๖๕ –<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ |            |
| ๖. การเผยแพร่ข้อมูลในการบริหารงานและการดำเนินการของหน่วยงาน  | ๑. นำผลการดำเนินการลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการ<br>๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆ เช่น Facebook  | ทุกส่วน<br>ราชการ | ตุลาคม<br>๒๕๖๕ –<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ |            |
| ๗. การปรับปรุงระบบการทำงานและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน | ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้เสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง<br>๒. เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุกจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ | สำนักปลัด         | ตุลาคม<br>๒๕๖๕ –<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ |            |

๒.๓. มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ              | การติดตามผล  | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|--------------|------------------------------------|--|------------|
| ๘. การดำเนินการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจ้านงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | จัดทำปฏิบัติการป้องกันการแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณชน | สำนักปลัด    | ตุลาคม<br>๒๕๖๕ –<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ |            |

